

*Additionnons nos différences*



**PROMOTION  
D'UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE :  
l'APA JH Gironde transforme son offre**

**REGARDS CROISÉS  
du Président et du Directeur général**



## Transformation de l'offre

**L'accès des personnes en situation de handicap à l'école, à la formation, à l'emploi, au logement, aux loisirs... passe par une transformation de l'offre médico-sociale. Engagée sur ce chemin, l'APAJH Gironde met en œuvre l'évolution de ses institutions avec un double objectif : construire des parcours adaptés aux besoins de chacun. Et permettre à tous de trouver sa place dans la cité.**

## Vers une société plus inclusive

**A**u Haillan, deux unités d'enseignement externalisées, destinées aux enfants et aux adolescents polyhandicapés de l'IEM d'Eysines ont vu le jour à la rentrée. A Mérignac, l'accès facilité à deux classes Ulis est également acté. Négociées avec la direction académique de la Gironde, avec le soutien de l'ARS, ces deux victoires constituent une première dans le département et une réelle avancée pour les jeunes. Car, dès le départ, l'IEM d'Eysines s'est positionné contre la mise en place d'une unité d'enseignement au sein de sa structure. Pour relever le gant, l'institution a créé une équipe mobile, composée de personnels éducatifs, de rééducateurs, de psychologues, et de personnels soignants. Leur présence au quotidien auprès des enseignants, des AESH mais surtout auprès des jeunes leur permet ainsi d'aller à l'école ou au collège, comme les autres. Tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure.

### Inventer de nouveaux modèles

L'ouverture vers le milieu ordinaire, l'insertion professionnelle, l'accès au logement, mais aussi le développement de la participation citoyenne, ou encore l'accompagnement des personnes vieillissantes constituent des enjeux essentiels pour les personnes en situation de handicap. Aujourd'hui, les regards changent, les attentes aussi. Et l'engagement de l'APAJH Gironde pour construire une société plus inclusive passe par l'invention de nouveaux modèles, par l'évolution des institutions, par la transformation

de l'offre médico-sociale et par la création de nouveaux modèles ou dispositifs.

### Développer le « pouvoir d'agir »

Cette année, les 4 SESSAD de Bordeaux métropole rive gauche vont ainsi expérimenter le fonctionnement en plateforme de service. L'ambition est bien de renforcer l'inclusion des jeunes à l'école et au domicile, à travers notamment la création d'une cellule de coordinateurs de parcours, et des pôles de prestations médico-sociales spécialisées. Elle aura pour mission de promouvoir le « pouvoir d'agir » des pa-



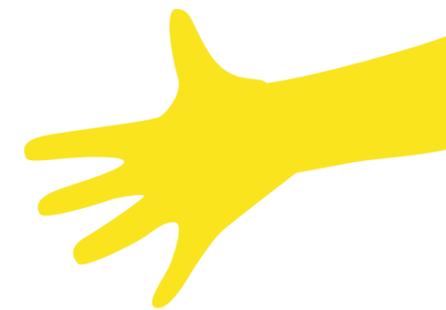
rents et de favoriser leur participation dans le parcours de leur enfant. La création du pôle « parcours de vie » apporte des solutions et des prestations adaptées aux personnes en situation complexe. Avec l'appui du PCPE "Zéro sans solution" une coordinatrice soutient ainsi les familles en dehors du système médico-social. Cette innovation menée par l'APAJH Gironde devrait prendre de l'ampleur dans les prochaines années.



### Dynamique inter-associative

Cette transformation de l'offre passe aussi par la coopération entre les associations. Sur le front de l'insertion professionnelle, le Dispositif Emploi Accompagné « Handamos ! » réunit huit partenaires girondins. La dynamique porte ses fruits : le nombre de bénéficiaires a décollé cette année. Ils sont désormais 195 bénéficiaires contre 75 en janvier 2020. Récemment cette synergie a été saluée par la secrétaire d'Etat aux personnes handicapées Sophie Cluzel. Venue rencontrer l'association le 22 avril 2021, la ministre a organisé un Copil national de l'emploi afin de mettre en avant le modèle développé en Gironde.

Pour construire une société plus inclusive et plus conforme aux attentes sociétales, l'APAJH Gironde affiche la volonté de passer d'une logique de « place » en institution à une logique de service et de parcours. Ces transformations impliquent la création d'équipes



mobiles, la mise en place de nouveaux métiers et de solutions « hors les murs ». Pour permettre à tous, en fonction de ses besoins, de trouver sa place.



## OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

La gestion du handicap en France est issue des lois de 1975. Un secteur dit « protégé » voit le jour à cette époque avec la mise en place d'institutions spécialisées. Sous l'impulsion des associations et des professionnels, le concept d'intégration en milieu ordinaire se développe dans les années 80 et 90. En 2002, la loi instaure la logique de personnalisation de l'accompagnement. En 2005, la législation évolue à nouveau. La création des MDPH, le droit à la compensation individuelle... permettent de mieux prendre en compte la singularité des situations individuelles. Le secteur se transforme. Si, en France, la culture institutionnelle reste forte, l'offre a entamé sa mue vers un modèle plus inclusif, à travers la logique de parcours et la notion de prestation de services. Aujourd'hui, la mise en place des plateformes de service, sous diverses formes comme les dispositifs DITEP, DAME, ou à partir des SESSAD, vise à accompagner chaque personne au plus près de ses besoins, dans une logique de parcours.

# « L'INCLUSION PASSE AUSSI PAR L'APPRENTISSAGE »

## Regards croisés sur la transformation de l'offre

**Georges Dupon-Lahitte**  
Président de l'APAJH Gironde



**Michel Keisler**  
Directeur général de l'APAJH Gironde



### Georges Dupon-Lahitte

Le regard de la société doit changer pour accepter la personne telle qu'elle est et lui permettre d'être un citoyen comme un autre. Se pose aussi la question des moyens alloués par les pouvoirs publics pour mettre en œuvre l'inclusion. On pense d'emblée aux problèmes de mobilité. Mais il n'y a pas que l'accessibilité physique à prendre en compte. L'habitat inclusif est une vraie problématique et un axe de travail majeur pour la fédération des APAJH. Nous avons créé des fonctions de coordinateurs de parcours qui accompagnent les personnes vers les solutions de droit commun, externes aux institutions.

### Michel Keisler

Pendant des années, on a construit un modèle fondé sur l'institution. Il faut le renverser. On ne doit plus fonctionner en termes de places mais de parcours, pour construire des solutions qui priorisent l'accès au droit commun. Les institutions restent nécessaires, mais elles ont besoin de se réformer. Si la société doit proposer des solutions inclusives, le secteur du médico-social doit lui, soutenir les parcours, en apportant des prestations spécialisées à la personne et à l'environnement. On a beaucoup infantilisé les personnes en situation de handicap. Aujourd'hui, il est nécessaire de développer les compétences et les capacités des personnes avec des pratiques d'intervention différentes. L'inclusion passe par l'apprentissage, ça va ensemble.

## Comment l'APAJH Gironde met en œuvre ce changement ?

### Michel Keisler

Oui, c'est fondamental : nous sommes toujours en alerte sur les avancées de la science. Nous consacrons d'ailleurs 4% du coût de la masse salariale à la formation. La transformation se passe à 2 niveaux : il s'agit de faire évoluer l'organisation des institutions et d'entrer dans une logique de service. Ainsi, l'APAJH Gironde transforme des établissements en Sessad et crée des équipes mobiles pour accompagner les personnes dans le droit commun. Autre exemple : au lieu d'avoir des foyers d'hébergement, nous mettons en place des Services d'Accompagnement à la Vie Sociale. Nous n'avons jamais eu de foyers de vie dans nos



### Georges Dupon-Lahitte

L'inclusion, c'est cinquante années de combat ! Notre association a été fondée dans les années 70, par des personnes issues de l'Éducation nationale. L'intégration en milieu ordinaire, à l'école notamment, est inscrite dans notre histoire. Mais, pour innover, il faut aussi s'appuyer sur les progrès scientifiques.

## Quels sont les enjeux actuels pour les personnes en situation de handicap ?

ler en milieu ordinaire. Chaque association apporte ses moyens. Et grâce à ça, nous avons pu mettre en place ce projet ambitieux. La vitalité de notre association nous permet d'aller vers un modèle plus coopératif, sans perdre nos valeurs et nos spécificités.

### Comment travaillez-vous avec les pouvoirs publics ?

#### Georges Dupon-Lahitte

Nous devons entendre ce qu'ils demandent, mais nous ne sommes pas là pour exécuter des politiques. Nous sommes une force de proposition et de contestation. Avec l'Éducation nationale, les batailles sont parfois un peu rudes, mais on y arrive. Ils font des efforts colossaux pour scolariser. Avec l'ARS, il nous arrive de poser des principes. Ainsi, quand on a décidé de ne plus accueillir les personnes à partir de 25 ans dans les établissements pour enfants, ça a été très bien compris. Mais attention, on ne les abandonne pas et on cherche des solutions.

#### Michel Keisler

On attend des financeurs qu'ils nous permettent de stabiliser nos finances et que nos charges soient couvertes dans la durée. Mais on a aussi besoin qu'ils soient ouverts et qu'ils nous soutiennent quand nos initiatives sortent du cadre habituel. Sur la transformation des CMPP et sur la création d'une équipe mobile à la MAS le Junca, l'ARS a été à l'écoute et nous a soutenus, même s'il y a parfois des blocages administratifs.

### Quels sont les prochains chantiers de l'APAJH Gironde ?

#### Michel Keisler

Ils sont nombreux et on ne peut pas tout citer. Globalement, nous allons poursuivre la transformation de l'offre pour tous les publics. Le budget consacré au PCPE « zéro sans solution » devrait doubler, nous souhaitons créer un deuxième poste de coordinateur de cas complexes, mais aussi mettre en place une plate-forme de répit pour les aidants. Les CMPP vont continuer d'évoluer et se déployer vers le Médoc et le Blayais. Je crois que l'une des clefs du « mieux vivre » pour les personnes en situation de handicap consiste à rapprocher l'accompagnement vers leurs lieux de vie.

#### Georges Dupon-Lahitte

Notre souci constant est bien de mener des actions au plus près des personnes sur l'ensemble du territoire. L'IME de Lussac doit ainsi s'installer à Libourne, avec des antennes dans la vallée de la Dordogne. On doit aussi ouvrir un foyer de jour, dédié aux maladies neurodégénératives à Saint-Médard-en-Jalles. Pour l'avenir, nous gardons intacte notre volonté de construire des solutions sur mesure.



ESAT. Les travailleurs handicapés vivent dans leur logement avec, si besoin, l'appui du SAVS.

### Quels sont les impacts de la transformation sur les équipes ?

#### Michel Keisler

L'inclusion est une valeur inscrite dans l'ADN de l'APAJH Gironde : cette politique est une force sur laquelle on peut s'appuyer. Nous mettons les moyens sur les formations au management : c'est en enjeu central. Mais la gestion de la temporalité l'est aussi. L'évolution organisationnelle s'inscrit dans la durée et les équipes ont besoin de temps pour s'approprier les changements. On essaie de co-construire les projets avec l'ensemble des équipes et de fixer des échéances raisonnables.

#### Georges Dupon-Lahitte

Cela implique aussi que la formation initiale soit renouvelée et prenne en compte les enjeux du changement.

### La transformation de l'offre passe-t-elle par des partenariats avec les autres associations ?

#### Georges Dupon-Lahitte

Le fonctionnement des politiques publiques génère une concurrence entre les associations du secteur du handicap. Cependant, le comité d'entente - un groupement girondin des associations du secteur - a le mérite d'exister et de permettre des échanges. Nous avons chacun nos spécificités, mais si on pense d'abord à la personne, on doit pouvoir s'appuyer sur les savoir faire des autres et des services qu'ils proposent. Les structures de l'APAJH Gironde ne peuvent pas répondre à tout. D'où la nécessité d'agir ensemble. C'est d'ailleurs ce que nous avons fait pour tirer la sonnette d'alarme sur les conséquences du Ségur. A l'initiative de l'APAJH Gironde et de l'AGIMC, nous avons monté un collectif de 19 associations pour mener des démarches communes auprès des pouvoirs publics et des élus.

#### Michel Keisler

La coopération enrichit notre action. Avec l'association ARI, l'APAJH Gironde a mobilisé six opérateurs pour construire le Dispositif d'Emploi Accompagné Handamos !, qui permet aux personnes handicapées de travail-



## Etablissements

**La Mas Le Junca, l'IME de Lussac et les Sessad sont d'ores et déjà engagés vers la transformation de l'offre médico-sociale. Chacun à sa manière, avec ses spécificités et son savoir-faire, innove et met le cap vers les services de droit commun. Avec un objectif en tête : briser les frontières entre le secteur du handicap et la société.**

### Ils créent des passerelles avec la vie ordinaire

#### Mas Le Junca : porter l'expertise hors les murs

A Villenave d'Ornon, la Maison d'Accueil Spécialisée Le Junca accueille une cinquantaine d'adultes polyhandicapés et des personnes en état végétatif ou pauci-relationnel, qui nécessitent des soins constants et spécifiques. Forte de cette expertise, la Mas a engagé sa mue en établissement ressource. « Notre savoir faire, nous permet de devenir un lieu de formation. Nous avons ainsi accueilli récemment des aides à domicile du service de l'APAJH Gironde « La Clef des âges ». Cette vocation est une nouvelle orientation de notre établissement », explique Danielle Verdoodt, directrice de la Mas.

Ici, si la transformation de l'offre médico-sociale passe par la création de 9 places d'internat, d'une place d'accueil temporaire, de 2 places d'accueil de jour, elle se concrétise aussi par la mise en place d'une équipe mobile polyhandicap.

Composée notamment d'une psychologue, d'un ergothérapeute, d'une éducatrice spécialisée coordinatrice de projet et d'une aide médico-psychologique, l'équipe mobile a pour mission de porter à l'extérieur les compétences de la Mas. « Ce sont des experts en leur matière, mais ils ne

sont pas là pour se substituer aux services qui interviennent au domicile », précise Danielle Verdoodt. « Leur rôle consiste à guider ces services pour qu'ils montent en compétence sur ce champ si spécifique du handicap et d'amener, hors de nos murs, la palette de nos compétences aux services de droit commun ».

#### Du répit pour les familles

Intervenant sur une zone de 30 kilomètres sur l'agglomération bordelaise et vers le Sud Gironde, l'équipe mobile peut aussi proposer aux personnes accompagnées de venir à la Mas pour un accueil temporaire, en journée ou en internat.



« Là encore, nous innovons. Cette nouvelle façon de procéder permet aux personnes en attente d'une place de prendre leurs marques dans l'établissement avant d'y être accueillies. Mais elle a aussi l'avantage d'offrir des temps de répit aux familles », détaille Danielle Verdoodt.

A terme, l'équipe mobile devrait permettre d'accompagner une vingtaine de personnes. Pour en bénéficier, les familles doivent d'abord avoir une orientation en Mas établie par la MDPH, puis elles doivent en faire la demande.

#### IME Château Terrien, vers la création d'un DAME : un service de proximité, capable de s'adapter

« Les apprentissages scolaires sont ancrés dans notre histoire. Ici nous avons une Unité d'Enseignement dès les années 80 » assure d'emblée David Tourenne, directeur de l'IME Château Terrien à Lussac et ancien enseignant.

Engagé depuis 2016 dans la transformation de l'offre médico-sociale, l'IME a naturellement initié le changement par la mise en œuvre de deux premières Unités d'Enseignement Externalisées dans le collège Marguerite Duras de Libourne et celui de Lussac.

Cinq ans plus tard, avec des UEE dans l'école primaire de Castillon, en collège, et une au lycée Jean Monnet de Libourne - la première de Gironde - l'établissement est le seul du département capable de proposer un cursus scolaire complet en milieu ordinaire, du primaire au

lycée, grâce à un partenariat fort noué avec les acteurs locaux de l'Éducation nationale. Les chiffres sont clairs : en associant UEE et parcours partagés, 70 % des jeunes de l'IME bénéficient de temps de scolarisation en milieu ordinaire.

#### Casser les effets filières

Aujourd'hui, l'IME évolue vers un DAME (dispositif d'accompagnement médico-éducatif) et transforme des places d'accueil en accompagnements de Sessad. Le premier, le Sessad pro de Libourne, a ouvert en avril 2018. « Très rapidement, nous avons aussi accompagné des jeunes qui n'ont jamais connu l'institution. Là, on a pris conscience qu'on pouvait travailler autrement. Avec ce dispositif, on casse l'effet filière IME / ESAT », explique le directeur.

La proposition de nouveaux services s'est poursuivie par la création du Sessad Libournia pour des jeunes avec TSA en transformant 12 places d'IME. Le futur DAME vise à créer des passerelles entre les différentes modalités d'intervention, pour sortir des cloisonnements et créer des solutions adaptées aux potentialités et aux besoins.

La convention cadre, en cours d'écriture avec la MDPH, l'ARS et l'Éducation nationale, prévoit un déploiement différent sur le territoire. Deux antennes devraient voir le jour à Libourne et à Castillon. Pour David Tourenne, l'enjeu est bien de transformer l'IME en service de proximité, de se rapprocher des lieux de vie des usagers. Et de les aider ainsi à devenir des citoyens à part entière.



## Les Sessad de Bordeaux Métropole rive gauche, vers un fonctionnement en plateforme de services : une évolution naturelle et nécessaire

« L'organisation en silo avec des équipes dédiées en fonction des handicaps est caduque. L'évolution des Sessad est naturelle et nécessaire », lance Laurent Dagniaux, directeur des Sessad Déficience Motrice, Déficience Intellectuelle et Burdigala (TSA), mais aussi du Sessad pro de Bordeaux, de l'antenne du Médoc et du futur Sessad Dys, qui suivent 160 jeunes.

Depuis la rentrée, les Sessad fonctionnent désormais en plateforme de services. Une nouvelle organisation qui permet de mutualiser les ressources des professionnels.

« Cela implique un changement pour les équipes, qui travaillent maintenant ensemble sur les différents types de déficiences, mais aussi avec les partenaires paramédicaux de droit commun. Ce regard croisé des professionnels ne peut qu'enrichir leurs pratiques et être plus bénéfique pour les enfants » souligne Laurent Dagniaux.

### Souplesse et réactivité

Au delà de la refonte organisationnelle, la plateforme de services incarne la transformation de l'offre médico-sociale, d'une logique de place vers une logique de parcours. Si les enfants ou les jeunes cumulent des handicaps et des troubles associés, ils progressent aussi dans leurs projets, comme les autres, au fil de leur vie. La plateforme de services, organisée en pôles de



prestations : pôle de rééducation, pôle médical, pôle social, pôle éducatif - autour de la cellule de coordination de parcours doit ainsi permettre de construire un assemblage de solutions avec les partenaires de droit commun. Plus plastique, plus réactive, plus souple, la nouvelle organisation a aussi une mission : celle de favoriser l'auto-détermination et le pouvoir d'agir des jeunes et de leurs familles.

**Au printemps dernier, la Mas Le Barail et l'IMP La Forêt ont obtenu la certification qualité autisme délivrée par Cap'Handéo. Véritable reconnaissance du travail engagé par l'APAJH Gironde pour renforcer le pouvoir d'agir des personnes touchées par l'autisme et leurs familles, la certification apporte une réelle dynamique à la transformation de l'offre médico sociale.**

Ils sont les deux premiers établissements de Gironde à être certifiés « qualité autisme ». Engagés dans une évolution de leurs pratiques et de leurs modalités

d'accompagnement, la MAS le Barail et l'IMP la Forêt ont gagné cette reconnaissance, dès le premier audit mené par Cap'Handéo. « C'est une vraie victoire ! », se réjouit Claire Degenne, directrice autisme de l'APAJH Gironde.

« Notre ambition de départ était de faire monter en compétence les équipes dédiées aux personnes autistes, et plus généralement, à l'ensemble des usagers », précise-t-elle encore.

Pour relever le gant, l'APAJH Gironde a mené des plans de formation pluriannuels de tous les professionnels : des acteurs de l'accompagnement jusqu'aux cadres de direction. « L'implication de tous était une condition nécessaire pour la réussite du projet. Nous avons créé par exemple des postes d'éducateurs coordonnateurs et augmenté le temps de travail des psychologues. Mais nous avons également révisé l'organisation des temps de préparation, des réunions, des activités, investi dans du mobilier, des outils éducatifs et pédagogiques, du matériel sensoriel... En clair, nous avons entièrement réécrit les projets d'établissement », détaille Claire Degenne.

### Levier du changement

Menés en mars dernier pendant trois jours par trois spécialistes de Cap'Handéo, les deux audits ont porté sur différents domaines de compétences pour vérifier leur conformité aux approches recom-

## Certification qualité autisme : l'APAJH Gironde relève le défi



mandées par la Haute Autorité de Santé : évaluation des diagnostics et du fonctionnement des personnes avec autisme, des projets personnalisés d'accompagnement, des stratégies d'intervention, évaluation et gestion des comportements à problèmes, formation et supervision des professionnels, accompagnement des familles, accompagnement somatique, process qualité, promotion de la bienveillance...

Véritables leviers du changement, ces deux certifications introduisent de nouvelles manières de travailler et de nouveaux outils. Si elles garantissent une meilleure qualité de vie, elles visent aussi à faire évoluer la place des familles dans l'accompagnement de leurs enfants, et à favoriser l'auto-détermination des personnes.

### Une dynamique pour tous les établissements

La certification apporte également un nouvel élan à l'ensemble des établissements gérés par l'APAJH Gironde. Elle va ainsi permettre d'accélérer la transformation de l'offre médico sociale, à travers le déploiement d'approches psycho éducatives, quel que soit le public accompagné. Trois Sessad sont d'ores et déjà engagés dans la certification autisme. Cinq établissements se lancent aussi dans cette dynamique de certification pour le polyhandicap. Tous vont bénéficier de plans pluri-annuels de formation et de supervision.



## Pôle Parcours de vie

Initié par l'APAJH Gironde en janvier 2018, sous la forme d'une mission de coordination de parcours de vie et de cas complexes, le pôle Parcours de vie dédié aux plus fragiles prend de l'ampleur. Zoom sur un dispositif innovant qui ouvre le champ des possibles et développe le pouvoir d'agir. Hors institution.

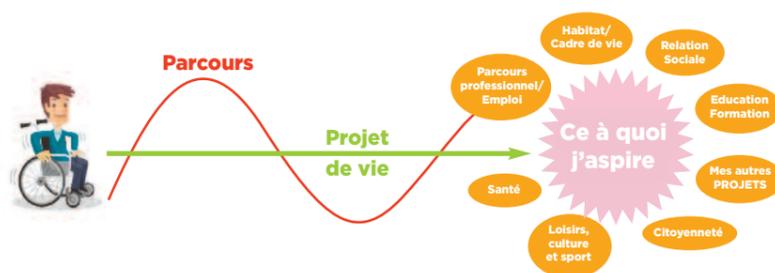
## L'APAJH Gironde invente le modèle de demain

« Face à nous, nous avons des aidants épuisés, des familles étrangères qui ne bénéficient pas de soins adaptés dans leur pays d'origine et qui ne maîtrisent pas la langue, ou encore des personnes à domicile qui cumulent les handicaps. Le pôle de compétences et de prestations externalisées - PCPE - et la mission de parcours sont faits pour tous ceux qui arrivent au bout d'un chemin, qui sont en bout de course », analyse Annabel Lahitte, coordinatrice de parcours de vie et cas complexes du Pôle. Lancé sans financement dédié mais avec une forte volonté militante en janvier 2018 par l'APAJH Gironde, le pôle parcours de vie a d'abord été expérimenté sous la forme d'une mission de coordination de parcours de vie et de cas complexes. L'objectif initial était bien de mettre au service des personnes sans solution la force de frappe du réseau de l'association. Un an plus tard, l'APAJH Gironde transforme l'essai : l'association est choisie par l'ARS pour créer le PCPE « Zéro sans solution », aujourd'hui rebaptisé PCPE « Trait d'union ». Aline Fabris, au début de l'aventure, en prend la direction. Annabel Lahitte la rejoint.

### «Du cousu-main»

Au fil des ans, le pôle s'étoffe et met en place de nouvelles formes d'accompagnement. Au printemps dernier, deux Assistantes aux Parcours et Projets de vie sont recrutées. Leur mission : développer le pouvoir d'agir des personnes. « Les APPV interviennent à la demande des familles. Elles sont là pour les guider dans leurs démarches, répondre à leurs besoins, se caler sur leurs envies. Que ce soit pour une inclusion à l'école ou des cours de natation, elles font du cousu-main », explique Annabel Lahitte. A la demande de l'ARS, le pôle développe aussi sur la

### Accompagner les parcours des personnes



Gironde, la Communauté Territoriale d'Appui 360°. Les permanences de cette plateforme téléphonique nationale - mise en place lors du premier confinement - sont ainsi assurées par un conseiller de parcours. « Ce nouvel axe de développement, mené en partenariat avec les associations Trisomie 21 et Adapéi 33, nous permet non seulement de répondre à tous types de demandes de la part des familles concernant l'accès au sport, à la culture, au logement... Mais aussi de développer notre réseau et de monter en compétences sur toutes les ressources disponibles en Gironde », détaille Annabel Lahitte.

### Prévenir les risques de rupture

Si l'APAJH n'a pas attendu les pouvoirs publics pour transformer l'offre médico-sociale, aujourd'hui, ce pôle répond parfaitement aux nouvelles politiques. Il permet de co-construire avec les personnes et leurs familles un assemblage de solutions en mobilisant les services de droit commun et de toucher un public plus vaste, via la plateforme téléphonique. L'ambition est bien d'anticiper et de prévenir les risques de rupture de parcours. Pour ne laisser personne sur le bord de la route.



## CPOM : des moyens pour changer la donne

Véritable levier stratégique pour financer la transformation de l'offre médico-sociale, le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens conclu entre l'APAJH Gironde et l'ARS pour la période 2016-2021, touche au but. 70 % des actions ont été réalisées, malgré les 18 mois de crise sanitaire.

Dotée d'un budget de 34,5 M€ pour les cinq dernières années, l'APAJH Gironde a pu mettre en œuvre, la transformation de l'offre médico-sociale financée par l'ARS. « Ce dernier CPOM a permis de faire face aux vastes enjeux sociétaux d'inclusion et de qualité des interventions », souligne Michel Keisler, directeur général de l'APAJH Gironde. « A la mi-2021, 91 % des actions étaient lancées, 70 % étaient réalisées et les autres seront reconduites sur le prochain CPOM », assure encore le directeur.

### Des réussites majeures...

Engagée avec l'ARS sur huit orientations stratégiques, autour de l'enfance et de l'inclusion scolaire, du logement et de la participation sociale, de la formation et de l'emploi, de la promotion de la santé, de l'amélioration de la performance et de la qualité des organisations médico-sociales, mais aussi des développements de parcours pour tous, l'APAJH Gironde affiche des réussites majeures.

### ... Saluées par l'ARS

« Nous avons développé une expertise pointue autour de l'autisme et nous avons amorcé la certification pour 5 établissements. Les équipes sont montées en compétence sur les diagnostics au sein des CMPP. Mais nous avons aussi mis en place des projets alternatifs, comme les groupes d'entraides mutuelles pour les adultes ou l'habitat inclusif pour les personnes en situation de handicap moteur », explique Michel Keisler. Pour les enfants avec TSA, DYS et TDAH, le CPOM a permis de mettre en route la transformation des CMPP à travers la création de pôles neuro-développementaux. Sept unités d'enseignements externalisées ont été créées en Gironde, du primaire au lycée. Une Unité d'Enseignement Maternelle Autisme a également été mise en place. L'APAJH Gironde a transformé 48 places d'institution (ITEP, IEM, IME) en 81

places de Sessad. Une dynamique saluée par l'ARS. « De nouveaux crédits ont été alloués en deux ans, pour créer 29 nouvelles places de Sessad », précise Michel Keisler.

### 195 personnes accompagnées par Handamos !

Dans le champ de l'insertion professionnelle, deux Sessad pro ont vu le jour à Bordeaux et à Libourne pour des personnes avec autisme ou déficience intellectuelle. Dix places « hors les murs » ont été créées dans les Esat de Villenave-d'Ornon et de Libourne. L'APAJH Gironde participe désormais chaque année au Duo Day. Enfin, l'association est porteuse, avec 7 partenaires, du dispositif emploi accompagné Handamos !. C'est le seul de Gironde et le plus important de France à ce jour. 195 personnes sont accompagnées par ce dispositif.

### 2022-2026 : ouvrir le champ des possibles

En cours de négociation avec l'ARS, le Conseil Départemental de la Gironde et celui de la Dordogne, le prochain CPOM, doté d'une enveloppe globale de 40M € (85% du budget de l'APAJH Gironde) s'inscrit dans la continuité du précédent en terme de transformation de l'offre et d'expertise dans les interventions. L'APAJH Gironde pourra ainsi poursuivre sa démarche de certification qualité Handéo, notamment en direction des publics polyhandicapés sur 5 établissements. Mais il devrait également investir de nouveaux champs d'action et proposer des solutions innovantes, notamment pour les publics les plus autonomes, pour les territoires ruraux ou les personnes en situation complexe, qui relèvent des dispositifs en particulier du pôle parcours de vie. L'APAJH Gironde souhaite également développer des solutions de répit innovantes pour les familles, mieux accompagner les personnes à la vie affective et sexuelle et développer l'offre d'accompagnement du public vieillissant ou souffrant d'un vieillissement précoce.

✿ 4500 personnes accompagnées

✿ 750 salariés

✿ 32 établissements et services

✿ 7 pôles d'activités :

- Enfance en situation de handicap
- Médico-psycho pédagogique
- Parcours de vie
- Soins et aide à domicile
- Soins et autonomie
- Travail et insertion professionnelle
- Accompagnement social

## 50 ans d'engagement

**Guidée par les valeurs de laïcité, citoyenneté et solidarité, l'APAJH Gironde a été créée en 1970. Depuis son origine, l'association, animée par des bénévoles et des professionnels, promeut une société inclusive qui vise :**

- à adapter la cité aux enfants, adolescents, adultes en situation de handicap en vue d'un accueil adapté dans un cadre de vie ordinaire.
- à modifier la perception du handicap par la société
- à une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap dans toute forme de vie sociale.
- à aider chaque personne à construire et réaliser son projet de vie, par des services adaptés, des accueils diversifiés en établissements ou en milieu ordinaire.

Dirigée par un conseil d'administration de 21 membres, l'APAJH Gironde adhère à la fédération nationale des APAJH (Association pour adultes et jeunes handicapés).

### 6 orientations politiques

#### 1 Accompagnement de tous les handicaps

L'APAJH Gironde propose une offre élargie de prestations spécialisées au sein des établissements et services pour enfants et adultes afin de dynamiser leur parcours tout au long de leur vie.

#### 2 Développement de l'action de l'APAJH Gironde dans les territoires du département de Gironde

Implantée historiquement à Bordeaux métropole et dans le Libournais, l'APAJH Gironde déploie aussi son action sur le Blayais, le Médoc et le Bassin d'Arcachon.

#### 3 Scolarisation et inclusion sociale des jeunes

L'APAJH Gironde accompagne la scolarisation de 2000 enfants en situation de handicap et à besoins

éducatifs particuliers dans le département. Elle promeut des parcours de scolarisation personnalisés avec une école inclusive et en prévenant l'institutionnalisation.

#### 4 Professionnalisation et insertion professionnelle

Convaincue que l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap représente pour les personnes accompagnées un facteur important d'autonomie et de reconnaissance, l'APAJH Gironde propose des dispositifs de professionnalisation et d'accompagnement vers et dans l'emploi, à travers des parcours de formation et d'insertion dynamiques, et sur mesure.

#### 5 Insertion par le logement et la participation citoyenne

Accéder à un habitat digne et adapté à son handicap est un enjeu majeur pour les personnes en situation de handicap. L'APAJH Gironde mène une politique dynamique en la matière pour favoriser une vie qualitative à domicile. L'APAJH Gironde promeut également la participation citoyenne des personnes et leur inclusion en les aidant à être acteurs de la cité.

#### 6 Accompagnement du vieillissement des personnes

Enjeu sociétal majeur, l'APAJH Gironde accompagne les personnes vieillissantes au sein de ses structures, en développant une offre de service de qualité et en proposant des solutions innovantes dans l'accompagnement.

#### Transformation de l'offre médico-sociale et innovation

Pour répondre à ses orientations politiques, l'APAJH Gironde, poursuit depuis plusieurs années la transformation de son offre médico-sociale dans une dynamique d'optimisation continue de la qualité de ses prestations dans tous les domaines d'intervention. Elle s'inscrit dans une démarche innovante qui favorise l'inclusion sociale, scolaire, professionnelle, ainsi que l'accès aux droits communs. L'APAJH Gironde mène son action par une « désinstitutionnalisation » progressive de certains de ses établissements et services, autour de 4 axes majeurs :

- Une logique de parcours et d'inclusion favorisant le droit commun ;
- Une évolution de son offre vers une adaptation des pratiques d'intervention ;
- Un renforcement ou développement de l'accompagnement des personnes avec des troubles neuro-développementaux ;
- La coopération par le développement d'un réseau informel au bénéfice des projets de vie des personnes, afin de favoriser un assemblage de solutions sur mesure.



**Directeur de la publication :** Georges DUPON-LAHITTE - **Responsable de l'édition :** Annick AGUIRRE

**Réalisation :** Claire Bouchareissas - abc communication

**Conception et Impression :** Imprimerie du Bois de la Grave - 7, rue Z.A. Picot - 33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél. : 05 56 05 26 09 - Fax : 05 56 95 93 84 - E-mail : imprimerie-ibg@orange.fr

**Rédaction :** Sophie Dussaussois - APAJH de la Gironde : Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés  
272, bd du Président Wilson - 33000 BORDEAUX - Tél. : 05 56 01 42 90 - E-mail : siege@apajh33.asso.fr